

ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO
HUFIEC Gorczański
Im. Władysława Orkana

PLAN PRACY HUFCA
na rok 2016/2017



Plan pracy został przyjęty uchwałą Komendy Hufca:

27.08 2016

Środowisko :

Teren działania - Hufiec ZHP Gorczański obejmuje swoim działaniem terytorium powiatu limanowski (na którego terenie działały trzy Hufca :Limanowa – Hufiec powiatowy ,Tymbark i Mszana Dolna).Obecnie obejmuje -miasto Mszana Dolna Limanowa ,gmina Mszana Dolna ,Niedźwiedź ,Lubień oraz drużyna w Jodłowniku

Siedziba Władz hufca mieści się:

Mszanie Dolnej przy ul.Leśnej 27

Komenda Hufca

- 1.pwd Handzel Bartłomiej– komendantka
- 2.hm Ewa Jasińska– skarbnik
- 3.Anna Liberda hm – z-ca ds. programowych
- 4.Jan Choragwicki – z-ca ds. organizacyjnych
- 5.Danuta Burtan phm – z-ca ds.kształcenia i pracy z Kadra
- 6.pwd Anna Filipiak – członek
- 7.pwd Anna Mrózek-Kotarska - członek

Komisja Rewizyjna

- 1.hm Maria Waclawik –przewodnicząca
- 2.hm Jadwiga Serafin- członek
- 3.pwd Malec Dominika - członek

Obecnie działające i będące w tym roku harcerskim zespoły

W ramach wspomżenia pracy komendy hufca, działają następujące zespoły:

1. Komisja Stopni Instruktorskich – zespół opiniujący i nadzorujący odbywanie prób instruktorskich. Zgłasza do otwarcia i zamknięcia próby na stopnie instruktorskie przewodnika .
2. Zespół programowy – zespół składający się z instruktorów działających w każdym pionie metodycznym. Prócz planowania i nadzorowania realizacji programu, poszczególni członkowie zespołu stanowią wsparcie metodyczne dla swojego pionu.
3. Zespół Kadry Kształcącej „Niekompletni” - zespół planujący i realizujący plan kształcenia i doksztalcania kadry hufca. Prowadzić będziemy min.

kursy instruktorskie przygotowujące do zamknięcia próby na stopień przewodnika oraz funkcyjnych w drużynach

4. Zespół finansowy – zespół funkcjonujący pod patronatem skarbnika hufca.

Stanowi wsparcie w mini kursach na skarbnika drużyny

5. Zespół internetowy – zespół zajmujący się obsługą informatyczną hufca, przede wszystkim obsługuje pracę stron internetowych drużyn i hufca oraz poczty email.

6. Zespół organizacyjny – zespół, którego zadaniem jest koordynowanie obieg dokumentów hufcowych .Przeprowadzenie współzawodnictwa hufca, dbanie o reprezentowanie hufca na uroczystościach (wystawienie sztandaru, warty itp.).

7. Zespół gospodarczy – wspieranie wszelkich poczynań w sprawie pozyskiwania sprzętu obozowego jak również pozyskiwania środków

Namiestnictwa:

1 .Zuchowy

2. Harcerski

3. Starszoharcerski

Referatu wędrowniczego brak z powodu działających dwóch drużyn

Jednostki organizacyjne hufca

W ramach hufca skupione są podstawowe jednostki organizacyjne, które bezpośrednio realizują Misję ZHP:

„Naszą misją jest wychowywanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru przez stawianie wyzwań.”

Gromady zuchowe - 6

Drużyny Harcerskie - 8

Drużyny starszoharcerskie-5

Drużyny wędrownicze – 2

W naszym Hufcu brak jest szczepów

Majątek Hufca

Sprzęt obozowy Hufca to namioty łóżka ,koce ,materace oraz cały sprzęt tworzący bazę która jedno turnusowo może przyjąć 180 osób, Corocznie odnawianą umowę dzierżawy z nadlesnictwem w Gryficach na działkę w Pobierowie gm. Rewal woj. Zachodniopomorskie

Misja, wizja, strategia hufca

Misja Hufca Gorczańskiego

Misją Związku Harcerstwa Polskiego jest wychowanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru przez stawienia wyzwań.

Instruktorzy Hufca Gorczańskiego realizują tę misję na terenach: Mszana Dolna Limanowa gminy Niedźwiedź, Mszana Dolna, Lubień, Jodłownik.

Wychowanie dzieci i młodzieży przez stosowanie metody harcerskiej odbywa się w podstawowych jednostkach organizacyjnych – gromadach zuchowych, drużynach harcerskich, starszoharcerskich, wędrowniczych. Wszystkie one razem tworzą nasz Hufiec. Zadaniem władz hufca jest stwarzanie warunków do pomyślnego działania tych jednostek oraz szkolenie nowej kadry i wprowadzanie harcerstwa do tych miejsc, gdzie ono jeszcze nie funkcjonuje – tak, aby każdy młody człowiek miał szansę przeżyć harcerską przygodę.

Wizja Hufca Gorczańskiego w 2019 roku

Hufiec Gorczański w 2019 roku jest zarządzany przez ludzi z pasją i pomysłem na działanie Hufca.

Kadrę Hufca Gorczańskiego tworzą kompetentni instruktorzy, świadomi misji Związku Harcerstwa Polskiego. Instruktorzy oddziałują na wychowanków poprzez osobisty przykład, kierując się wartościami zawartymi w Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim. Stanowią oni zintegrowany zespół ludzi, wspierają się w swoich działaniach i wzajemnie motywują.

Każdy instruktor bierze odpowiedzialność za Hufiec. Kadra Hufca jest przeszkolona do swoich funkcji i stale się doskonali. Działalność Hufca Ziemi Gorczańskiego jest celowa, rzetelnie planowana oraz podsumowywana.

Hufiec wypracował skuteczną strategię zarządzania. Zespoły posiadają jasno określone kompetencje i uzupełniają się w działaniu. Prowadzona jest jednolita polityka kadrowa. Istnieje sprawny przepływ informacji między członkami kadry. Wszystkie działania zespołów zbliżają cały Hufiec do realizacji wspólnie obranych celów.

Drużyny w swoim działaniu kierują się harcerskim systemem wychowawczym, realizując wszystkie jego założenia. Praca drużyn jest świadomie planowana, drużynowi potrafią wyznaczyć cele i skutecznie do nich dążyć. Program jest nowoczesny oraz dostosowany do potrzeb

członków Hufca. W planach pracy znajdują się nowatorskie pomysły, a drużynowi w swojej działalności inspirują się propozycjami programowymi, a także korzystają z projektów skautowych.

Jednocześnie potrafią czerpać z bogatej tradycji harcerstwa, pielęgnując historię i harcerskie obyczaje.

W każdym pionie metodycznym działają drużyny/gromady. W każdym środowisku prawidłowo funkcjonuje ciąg wychowawczy. Kadra świadomie wychowuje swoich następców, którzy są przygotowani do przejmowania nowych funkcji. Kadra drużyn/ gromad potrafi podsumować swoje przedsięwzięcia, wyciągając wnioski na przyszłość. Drużyny/ gromady otrzymują informację zwrotną dotyczącą ich działalności przez systematyczną i rzetelną kategoryzację drużyn i gromad. Większość jednostek posiada kategorię bardzo dobrą, zaś pozostałe otrzymują niezbędne wsparcie do otrzymania statusu bardzo dobrej jednostki.

Członkowie każdego pionu metodycznego mają możliwość uczestniczenia w przeznaczonej dla siebie imprezie programowej. Imprezy organizowane są na wysokim poziomie, a organizatorzy profesjonalnie podchodzą do swoich obowiązków. Program dla pionu wędrowniczego jest atrakcyjny i przyciąga młodych ludzi. Członkowie hufca uczestniczą w imprezach organizowanych poza hufcem, dzięki czemu mają możliwość nawiązania nowych harcerskich znajomości i wymiany doświadczeń.

W ciągu czterech lat udało się zwiększyć liczbę drużyn i gromad działających na terenie Hufca.

Wszystkie drużyny spełniają wymóg minimalnej liczby członków.

Drużynowi potrafią przeprowadzać skuteczne akcje naborowe.

Zapoczątkowana została polityka szczepowa, w wyniku której powstał trzy szczepy.. Hufiec jest w mniejszym stopniu sfeminizowany, wyłoniła się grupa męskich liderów.

Hufiec w swojej działalności wychodzi do społeczności lokalnej.

Utrzymywana jest stała współpraca z lokalnymi mediami, pojawiają się regularne informacje dotyczące przedsięwzięć Hufca. Hufiec potrafi promować swoje działania, w związku z czym postrzegany jest jako organizacja silna, prężna i godna zaufania. Współpraca z rodzicami jest prowadzona na satysfakcjonującym poziomie, rodzice wspierają działalność Hufca i poszczególnych drużyn.

Utrzymywany jest stały kontakt ze szkołami i innymi instytucjami.

Hufiec pielęgnuje swoją historię, jego działalność jest rzetelnie dokumentowana. Członkowie Hufca są świadomi swoich korzeni.

Sytuacja finansowa Hufca jest stabilna. Hufiec posiada skuteczny system pozyskiwania środków. Wypracowana została strategia pracy ze sponsorami. Hufiec posiada własny lokal. Standard bazy obozowej w Pobierowie został podniesiony. Hufiec współpracuje z fachowcem z zakresu pozyskiwania pieniędzy z Unii.

Analiza SWOT

Mocne strony (Strength)

- wykształcona z doświadczeniem Kadra
- sprawna i skuteczna Komenda
- dobry zespół wędrowników
- wypracowany system Akcji Letniej obozowej
- dobrze funkcjonujący referat gospodarczy
- imprezy Hufca (Koncert, pisanki, BŚP, PHI) sprawne i coroku dobrze opracowane programowo
- dobry kontakt z HKR oraz pomoc z ich strony
- dobry kontakt z władzami
- doświadczenie w realizacji dużych imprez np. chorągwianych,
- dobre reprezentowanie hufca we władzach samorządowych
- dobrze opracowane zadania programowe (praca z bohaterem Hufca, coroczne inne programy obozowe, corocznie opracowywane własne Zadania Hufca
- odbywające się raz w miesiącu odprawy kadry hufca,

Słabe strony (Weaknesses)

- konsekwentne wnioskowanie i przyznawanie odznaczeń dla kadry hufca
- duży teren działania niemożność obstawienia szkół czego efektem jest dużo „białych plam”
- słaby brak zainteresowania działaniami naszymi ze strony Dyrektorów szkół
- mała ilość realizowanych i zakończonych pozytywnie prób podharcemistrzowskich,
- brak komisji stopni do phm hm w Hufcu
- mały udział drużyn w akcjach i programach chorągwianych i ogólnozwiązkowych

- niska motywacja kadry hufca, brak jasno zdefiniowanego systemu nagradzania za pracę wolontariacką
- wciąż słabe pozyskiwanie innych zewnętrznych źródeł finansowania niż zbiórki publiczne oraz akcja 1%,
- brak świadomości kadry hufca co do celowości działań i wymaganych dokumentów, brak systemu ewaluacji działań instruktorów i ich oceny,
- brak standaryzacji oczekiwanej od drużynowych dokumentacji np. planu pracy.
- brak realizacji Nieobozowej Akcji Zimowej i Letniej
- bardzo słaba realizacja ciągu wychowawczego, czego efektem jest brak naturalnego przejścia z drużyny do drużyny w wyższym pionie metodycznym .
- słabo poinformowana opinia publiczna o działaniach podejmowanych przez Hufiec. Słaba promocja.

Szanse (Opportunities)

- współpraca z ChZKK, referatami, ChKSI etc.,
- udział kadry hufca w formach organizowanych przez inne środowiska, w tym chorągwie i na poziomie centralnym,
- uczestniczenie w otwartych konkursach ofert
- zaangażowanie rodziców w pracę gromad zuchowych, drużyn harcerskich, starszoharcerskich i wędrowniczych,
- coraz większa świadomość rodziców dotycząca znaczenia wsparcia wychowania ideałami harcerstwa oraz kształtowania umiejętności takich jak zaradność, współdziałanie, przyjaźń, słowność.

Zagrożenia (Threats)

- nasza kadra uczestniczy w niewielkim stopniu w formach realizowanych poza hufcem,
- odpływ młodej kadry na studia,
- bardzo mała ilość harcówek drużyn,
- zagrożenia cywilizacyjne, które mogą generować brak zainteresowania ze strony dzieci „harcerskim” spędzaniem wolnego czasu, np. gry komputerowe bądź portale społecznościowe.

Cele i zamierzenia

Cele

- Opracowanie oferty działań wolontariackich możliwych do realizowania w hufcu i jej szeroka promocja.

- Nawiązanie współpracy ze szkołami, instytucjami współpracującymi z młodzieżą i przedstawienie im oferty działań wolontariackich możliwych w hufcu.
- Włączanie wolontariuszy w projekty realizowane w hufcu.
- Konsekwentne realizowanie założeń Systemu motywowania i podsumowywania pracy kadry hufca.
- Włączanie drużynowych w planowanie pracy hufca.
- Stworzenie dokumentu, zawierającego jasno sprecyzowane kompetencje każdego zespołu i oczekiwania zespołów względem siebie.
- Podniesienie jakości realizacji programu hufca;
- Propagowanie idei zdobywania stopnia podharcemistrza wśród instruktorów ze stopniem przewodnika;
- Organizacja Nieobozowej Akcji Letniej i Zimowej;
- Praca nad realizacją idei ciągu wychowawczego w drużynach.

Zamierzenia

- organizacja różnych form szkoleniowych z zakresu skutecznej pracy z metodyką harcerską
- przeszkolenie nowych drużynowych, organizacja kursu drużynowych, organizacja kursów specjalnościowych
- rozwój liczebny członków gromad i drużyn hufca
- program wspierania nowopowstałych jednostek, likwidacja tzw. „białych plan”
- uczestnictwo w warsztatach i kursach chorągwiowych i centralnych
- aktywne prowadzenie współzawodnictwa drużyn
- dbałość o wysoki poziom imprez hufcowych w oparciu o Harcerskie Ideały
- zaangażowanie młodych, kompetentnych ludzi w pracę Komendy Hufca
- utrwalenie dobrych relacji z władzami samorządowymi i innymi instytucjami publicznymi, pozyskiwanie nowych sojuszników, partnerska współpraca z rodzicami zuchów i harcerzy
- monitorowanie stanu liczebnego drużyn, gromad i innych jednostek hufca.
- pozyskanie nowych miejsc do działalności przez nawiązanie kontaktu z dyrekcjami szkół w powiecie oraz władzami lokalnymi.
- zachęcenie jednostek hufca do udziału w imprezach lokalnych.
- organizacja Nieobozowej Akcji Letniej i Zimowej.
- opracowanie kampanii akcji naborowej, jednolitej dla całego środowiska.
- opracowanie planu pozyskiwania środków na niezbędną naprawę sprzętu oraz jej wymianę
- utworzenie Rady Przyjaciół Harcerstwa przy Komendzie Hufca Gorczańskiego