

Program Rozwoju na lata 2007 – 2011 Gorczańskiego Hufca ZHP im. Władysława Orkana z siedzibą w Mszanie Dolnej

Związek Harcerstwa Polskiego jest ogólnopolskim, patriotycznym stowarzyszeniem, należącym do światowego ruchu skautowego. ZHP jest organizacją otwartą i apolityczną. Wychowuje młodych ludzi na prawych, aktywnych obywateli w duchu wartości zawartych w Prawie Harcerskim.

MISJA ZHP

**Misją ZHP jest wychowywanie młodego człowieka
czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju
i kształtowaniu charakteru przez stawianie wyzwań**

WIZJA

Hufiec Gorczański w 2011 roku to uznany i skuteczny partner rodziców, samorządów, instytucji i organizacji pozarządowych. To harcerska wspólnota, w której:

- I. Jednostki hufca (drużyny, gromady i kręgi):
 - Działają zgodnie z regulacjami i instrukcjami ZHP.
 - Aktywnie uczestniczą w realizacji programu ZHP.
 - W swoim działaniu stosują metodę harcerską .
 - Rozwijają się pod względem ilościowym.

- II. Kadra Hufca:
 - Jest odpowiednio zmotywowana i wykształcona.
 - Jest wspierana w taki sposób, aby mogła prawidłowo wywiązywać się z przyjętych na siebie zobowiązań.
 - Jest zintegrowanym, dobrze rozumiejącym się zespołem.
 - Jest w wystarczającej ilości tak, aby zapewnić prawidłowe funkcjonowanie hufca.

- III. Zespoły i Namiestnictwa:
 - Działają wszystkie niezbędne (z punktu widzenia hufca) namiestnictwa, zespoły, komisje, sztaby.

Aby Program Rozwoju Hufca był spójny z Strategią ZHP oraz Programem Rozwoju Krakowskiej Chorągwi został podzielony na sześć obszarów: Program, Praca z kadrą, Zarządzanie, Finanse, Wizerunek, Rozwój liczebny.

I. PROGRAM

Zgodnie ze stanowiskiem XXXIV Zjazdu ZHP:

Program ZHP jest tym wszystkim, co młodzi ludzie w harcerstwie robią(działania), w jaki sposób to robią (metoda harcerska) i w jakim celu to robią (Misja ZHP).

Program Gorczańskiego Hufca jest budowany oraz realizowany głównie w jednostkach podstawowych, jakimi są drużyny, gromady .

ZADANIA:

1. Przygotowanie kadry do pracy „Podstawami wychowawczymi ZHP” poprzez uwzględnienie tego dokumentu w planach kursów i warsztatów organizowanych w hufcu w latach 2007-2011
2. Organizowanie oraz wspieranie przedsięwzięć programowych kierowanych do jednostek podstawowych Hufca.
3. Opracowywanie corocznych „Zadań Hufca” zgodnie z przyjętymi założeniami(aktualne wydarzenia ,rocznice, potrzeby Hufca)
4. Wspieranie jednostek Hufca w uczestnictwie w ważnych imprezach chorągwiowych, centralnych oraz organizowanych przez podmioty spoza ZHP.
5. Powoływanie namiestnictw lub zespołów wspierających działalność wychowawczą prowadzoną w jednostkach podstawowych hufca .
6. Organizowanie corocznych Przeglądów Piosenki, wystaw „Pisanek Wielkanocnych”,powrót do organizacji „Rajdu Organowców”
7. Zachęcanie drużynowych do nawiązywania współpracy z rodzicami poprzez organizację minimum dwóch spotkań w trakcie roku harcerskiego.
8. Zapewnienie możliwie najszerszego dostępu do materiałów, poradników, wydawnictw niezbędnych do pracy wychowawczej.
9. Stworzenie systemu Internetu, mającej na celu zapewnienie dostępu do materiałów i dokumentów metodycznych udostępnianych drogą elektroniczną.
10. Pozyskanie terenu obozowego nad morzem w celu możliwości organizacji obozów hufca – HAL

II. PRACA Z KADRĄ

ZADANIA:

1. Stworzenie systemu motywowania i nagradzania instruktorów pracujących na rzecz hufca,
2. Organizowanie kursów drużynowych, warsztatów metodycznych oraz innych form kształceniowych odpowiadających na aktualne potrzeby jednostek hufca,
3. Motywowanie kadry hufca do udziału w formach kształcenia specjalistycznego dającego kwalifikacje możliwe do wykorzystania poza ZHP.
4. Zachęcanie instruktorów hufca do zdobywania odznak kadry kształcącej i pracy na rzecz Hufcowego Zespołu Kształcenia,
5. Kształcenie kadry instruktorskiej w zakresie zarządzania hufcem – pod względem programowym, finansowym, logistycznym, – co najmniej jedno specjalistyczne szkolenie w ciągu roku.
6. Opracowanie i wdrożenie przez komendę hufca opisów funkcji opracowanych na podstawie propozycji Głównej Kwatery ZHP oraz potrzeb środowiskowych
7. Opracowanie hufcowego programu pracy z kadrą na okres kadencji 2007-2011

III. ZARZĄDZANIE

ZADANIA:

1. Usprawnienie komunikacji wewnętrznej za pomocą nowoczesnych technologii elektronicznych, poczty elektronicznej.
2. Utworzenie bazy adresowo-kontaktowej kadry Hufca.
3. Utworzenie strony internetowej Hufca na serwrze Urzędu Miasta Mszana Dolna

IV. FINANSE

ZADANIA:

1. Stałe monitorowanie sytuacji finansowej hufca w tym również przez Komisję Rewizyjną Hufca .
2. Opracowanie i przyjęcie programu ekonomicznego hufca na lata 2007-2011.
3. Powołanie zespołu logistycznego hufca, zajmującego się gospodarką sprzętową.
4. Pozyskanie terenu obozowego nad morzem i jeziorem w celu uatrakcyjnienia oferty HAL.
5. Powołanie zespołu ds. pozyskiwania funduszy na działalność Gorczańskiego Hufca ZHP.

V. WIZERUNEK

ZADANIA:

1. Opracowanie i wdrożenie systemu współzawodnictwa jednostek hufca.
2. Egzekwowanie przestrzegania zasad i regulaminów harcerskich zarówno przez jednostki hufca jak i indywidualnych członków ZHP.
3. Wzmocnienie działalności hufcowego zespołu promocji i informacji.
4. Inspirowanie jednostek hufca do pokazywania swoich dorobków programowych i wychowawczych na stronie internetowej hufca
5. Stworzenie stoiska z mundurami harcerskim w jednej z placówek handlowych na terenie działania Hufca.

VI. ROZWÓJ LICZEBNY

ZADANIA:

1. Obserwowanie funkcjonowania ciągu wychowawczego w hufcu.
2. Aktywizowanie drużyn wielopoziomowych do tworzenia szczepli, w których działają wszystkie grupy metodyczne.
 1. Wspieranie tworzenia witryn internetowych przez drużyny.
 2. Opracowanie i wdrożenie planu likwidacji „białych plam” - reaktywacji działalności harcerskiej.
 3. Organizowanie corocznego naboru polegającej na wymianie pomysłów na rekrutację nowych członków przez drużyny hufca.